

Прокуратура может обязать работодателя выплатить задолженность по заработной плате, а также выступить с судебным иском в интересах работника.

Управление по вопросам миграции МВД РФ может привлечь к ответственности работодателя за нарушения при трудоустройстве иностранных граждан.

В случае невыплаты заработной платы в течение двух и более месяцев Вы можете обратиться в Следственный комитет РФ: длительная задержка выплаты заработной платы является уголовным преступлением (ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ).

Судебная защита

Работник имеет право обратиться в суд в течение трёх месяцев со дня, когда он узнал о нарушении, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца с того времени, когда ему выдали приказ об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки (ст. 392 ТК РФ).

ПОИСК РАБОТЫ

www.trudvsem.ru – Работа в России: общероссийская база вакансий Министерства труда РФ

www.fms.superjob.ru – Официальная база вакансий ФГУП «Паспортно-визовый сервис МВД России»

mintrud.karelia.ru/vacancy – Банк вакансий Управления по труду и занятости Республики Карелия

Найти работу помогут в Центре занятости населения Республики Карелия, а также в районных Агентствах занятости населения:

ГКУ РК «Центр занятости населения Республики Карелия»

г.Петрозаводск, ул.Маршала Мерецкова, 14
8 (8142) 59-26-11

Список и контакты Агентств занятости населения Вы можете найти по ссылке:

<http://migrussia.ru/informatsiya-o-regionakh/respublika-kareliya/105-poisk-raboty>

Защита трудовых прав

Государственная инспекция труда в Республике Карелия (в случае нарушения трудовых прав)

Сайт: <http://git10.rostrud.ru/>
185030, г. Петрозаводск, ул. Станционная, 24
тел.: 8 (8142) 78-43-67, 76-96-58, 57-32-36, 78-49-55

Прокуратура Республики Карелия (защита прав иностранных граждан, обжалование незаконных решений и действий официальных лиц)

Сайт: <http://prokuratura.karelia.ru/>
185910, г. Петрозаводск, ул. Германа Титова, дом 4
тел.: 8 (8142) 717-800
факс: 8 (8142) 717-846

Главное Следственное Управление Следственного Комитета РФ по Республике Карелия (обращения по фактам коррупции и невыплаты заработной платы)

Сайт: <http://karelia.sledcom.ru/>
г. Петрозаводск, ул. Куйбышева, д. 7
телефон доверия: 8 (8142) 592-592
телефон дежурного: 8 (8142) 592-555
e-mail: info@sledcom10.ru

Уполномоченный по правам человека в Республике Карелия (контроль соблюдения прав иностранных граждан)

Сайт: <http://ombudsman-karelia.ru/>
185910, г. Петрозаводск, ул. Ф.Энгельса, д.4
тел.: 8 (8142) 78-10-62
факс: 8 (8142) 76-57-92
E-mail: ombudsman.karelia@zsrk.onego.ru

Верховный суд Республики Карелия

Сайт: vs.kar.sudrf.ru/
185910, г. Петрозаводск, ул. Кирова, д. 27
Тел.: (8142) 79-58-00
e-mail: vs.kar@sudrf.ru

ПОЛЕЗНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

Электронные сервисы Федеральной службы по труду и занятости www.онлайнинспекция.рф

www.rostrud.ru

migrussia.ru – «Мигранты и миграция. Межрегиональный информационный портал» - советы по адаптации и защите своих прав

«МигрАзия+» - мобильное приложение для трудящихся-мигрантов и членов их семей – граждан ЕАЭС и СНГ (для Android)

Буклет разработан БФ «ПСП-фонд»

Автор-составитель: Якимов А.Н.

Тираж 500 экз.

Публикация подготовлена в рамках проекта «Межрегиональный ресурсный центр по адаптации и интеграции мигрантов и гармонизации межнациональных отношений», реализуемого с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов.



ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ
В РЕСПУБЛИКУ КАРЕЛИЯ!

Трудоустройство
и защита
трудовых прав

В помощь трудовому мигранту

2020

Если Вы приехали в Россию на заработки, важно знать свои права и обязанности. Это поможет Вам избежать проблем.

Вам поможет выполнение простых советов:

- **работайте легально:** нелегальная работа – серьезное нарушение закона. Если Вы работаете, у Вас обязательно должен быть трудовой или гражданско-правовой договор;
- **знайте свои права:** работодатель должен выдать Вам копию Вашего договора, на которой стоят подпись и печать работодателя, и должен вовремя платить заработную плату. Работая по трудовому договору, Вы имеете право на отпуск, выходные и оплату больничного;
- **знайте своего работодателя:** Вы должны знать название и адрес той организации, в которой работаете, контакты (фамилия, имя и телефон) Вашего руководителя;
- **не обращайтесь к посредникам:** будьте осторожны – посредники могут использовать Вас как бесплатную рабочую силу;
- **четко договаривайтесь о размере и условиях выплаты заработной платы:** Вы должны знать, сколько Вам платят и за какую работу – это должно быть написано в договоре. Получать деньги Вы должны либо на Вашу банковскую карту, либо в бухгалтерии – лично и под подпись. Вы имеете право получить в бухгалтерии расчетный листок. Если Вам должны деньги – требуйте у работодателя расписку и храните её у себя;
- **внимательно читайте все, что подписываете, требуйте выдать Вам копии:** Вы имеете право не подписывать документы, если не согласны с их содержанием и условиями. Если документ касается Вас лично – Вам должны дать копию;
- **не отдавайте работодателю свои документы:** никто не имеет права забирать в залог Ваш паспорт, патент на работу, страховку, Ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать Вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д. Если у Вас забрали паспорт или ограничили Вашу свободу, это серьезное преступление: в этом случае обращайтесь в полицию!
- **ведите трудовой дневник с расчетами отработанных смен и заработной платы,** записывайте на аудио и видео все переговоры с работодателем и его представителями, фотографируйте и снимайте копии со всех доступных Вам документов, касающихся Вашей работы – эти данные могут помочь Вам доказать свою правоту в трудовом споре, в том числе и при обращении в суд
- **обращайтесь за помощью:** если работодатель нарушает Ваши права, Вам поможет полиция, прокуратура, Уполномоченный по правам человека, инспекция труда, суд, общественные организации.

КАК ЗАЩИТИТЬ СВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Трудовые права работника записаны в Трудовом кодексе РФ (ТК РФ).

Защита прав при трудоустройстве

Трудовой договор Вам должны выдать не позднее 3 дней с начала работы. Трудовые отношения начинаются с момента начала работы (ст. 67 ТК РФ).

Работодатель обязан оформить трудовую книжку на каждого работника, который работает у него по трудовому договору более 5 дней (ст. 66 ТК РФ).

Приём на работу оформляется приказом работодателя. Работник имеет право получить копию приказа о приёме на работу (ст. 68 ТК РФ).

Работодатель обязан оплатить работнику то время, которое он работал, или выполненную работу даже в том случае, если между ними не заключался договор (ст. 67.1 ТК РФ).

Продолжительность рабочего дня не должна превышать 8 часов, рабочей недели – 40 часов. За сверхурочную работу назначаются дополнительные выплаты (согласно ст.152, ст.153 и ст.154 ТК РФ).

Трудовой договор должен содержать условия об обязательном социальном страховании работника – ежегодный оплачиваемый отпуск (не менее 28 рабочих дней), больничный (в случае заболевания) и страхование от несчастного случая (ст. 115, 183, 327.3 ТК РФ).

■ *Размер заработной платы работника, находящегося на полной занятости, не может быть ниже МРОТ (минимального размера оплаты труда) – на 1 января 2020 г. ежемесячный МРОТ в Республике Карелия составляет 12130 рублей, в северных районах республики применяются повышающие коэффициенты.*

Защита от заёмного труда

Заёмный труд – это направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений. Заёмный труд в РФ запрещен (ст. 56.1 ТК РФ).

Частные агентства занятости могут предоставлять труд своих работников другим организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

- указать в трудовом договоре, что работник работает в другой организации;
- заключать с работником дополнительное соглашение во всех случаях, когда его направляют на работу в другую организацию.

Если Вы обратились в частное агентство занятости – обязательно проследите, чтобы эти условия указывались в договоре.

■ *Все законно работающие частные агентства занятости внесены в реестр Роструда – обязательно проверьте, есть ли там Ваш работодатель: [https://www.rostrud.ru/](https://www.rostrud.ru/.opendata/7712345678-chaz)*

Защита от незаконного увольнения

Отстранение от работы без объяснения причин запрещено (ст. 76 ТК РФ). Отстранение от работы не может быть причиной невыплаты зарплаты за предыдущий период работы.

Если трудовой договор закончился, работодатель обязан выплатить работнику всю зарплату в день увольнения или на следующий день после письменного требования сотрудника о выплате (ст. 84.1 ТК РФ, ст. 140 ТК РФ).

При увольнении работнику обязательно должны выдать приказ об увольнении и вернуть ему трудовую книжку с записью об увольнении.

Защита прав в случае задержки зарплаты

Если зарплату задерживают на срок более 15 дней, работник имеет право приостановить работу до выплаты зарплаты (ч. 2 ст. 142 ТК РФ). Работник должен предупредить об этом работодателя письменно.

Работодатель несёт ответственность за задержку зарплаты и другие нарушения оплаты труда (ст. 142 ТК РФ).

Защита от незаконных штрафов

Если работник не выполняет свои трудовые обязанности, работодатель может сделать письменное замечание, выговор или уволить в установленном порядке (ст. 192 ТК РФ). **Штрафы за невыполнение трудовых обязанностей незаконны!**

Самозащита

Работник может защищать свои права самостоятельно. Работодатель не имеет права мешать работникам защищать свои трудовые права, не может увольнять их во время трудового спора (ст. 380 ТК РФ).

Работник имеет право запросить у работодателя копии трудового договора, приказов, дополнительных соглашений, расчетных листов и пр. (ст. 62 ТК РФ). Работодатель обязан выдать работнику эти копии в течение 3 рабочих дней после получения заявления.

Помощь профсоюза

Каждый работник имеет право вступить в профсоюз и пользоваться его поддержкой в защите своих прав.

Государственный контроль за соблюдением трудового законодательства

За соблюдение трудового законодательства отвечает Государственная инспекция труда и прокуратура (ст. 353, 356 ТК РФ).

Государственная инспекция труда по заявлению работника может обязать работодателя выплатить долги по зарплате во внесудебном порядке (ст.360.1 ТК РФ)