



КОМАНДА ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Ещё 12 лет назад никто даже и мечтать не мог о таком. Команда «Wx» студентов ПетрГУ стала победителем полуфинала чемпионата мира по командному программированию. Илья и Алексей Николаевские вместе с Денисом Денисовым обошли команды вузов Москвы и Санкт-Петербурга.

В соревнованиях принимали участие 199 команд из России, Беларуси, Казахстана, Латвии, Литвы, Эстонии, Азербайджана, Грузии, Армении, Узбекистана, Киргизии. Программисты должны были решить в течение 5 часов 11 задач. Наши студенты справились с 9!

Можно с уверенностью сказать, что победа петрозаводчан очень важна не только для университета, но и для всей республики. Ведь задания, выполняемые на соревнованиях, не могут решить большинство программистов. Студенты находят ответы на самые последние вопросы, поставленные учёными в области информатики. Над некоторыми задачами профессора трудятся по несколько лет. Олимпиадные программисты решают их за несколько часов!

Но такого результата не было бы, если б не кропотливый труд молодых людей и их тренеров. Решением задач такого уровня нужно заниматься с ранних лет, ещё со школьной скамьи. Тут можно провести параллель с профессиональным спортом: если ребёнок не пошёл в секцию с детства, то на мировой уровень ему уже не вый-

ти. Целых 8 лет Алексей, Илья и Николай посвящали свои выходные и каникулы решению задач. Теперь они специалисты, которых могут оценить по достоинству в любой международной корпорации. На таких программистов ведут охоту Google, Microsoft, Yandex и другие крупные компании. Тем не менее, молодые люди не рвутся за границу или в столичные города. Пока своё будущее они связывают с Петрозаводском.

Особые слова благодарности были сказаны на пресс-конференции ректору А. В. Воронину, президенту университета В. Н. Васильеву, а также тренеру команды Д. П. Власову и руководителю Клуба программистов профессору В. А. Кузнецову, которые очень помогли победителям.

Всего в финал, который пройдёт в феврале 2010 года в китайском городе Харбине, от России поедут 12 команд. Среди них и наша «Wx». Кстати, это название было выбрано компьютером.

В начале декабря ведущие российские команды соберутся в нашем университете на зимние тренировочные сборы (такие сборы проводят дважды в год на базе ПетрГУ) для подготовки к финалу чемпионата мира.

**Анастасия КОШЕЛОВА, 1 к. специализация
«журналистика»**
Фото **А. Степанова**

24 ноября 2009 г. в 15.30 в 361 ауд. гл. корпуса состоится заседание Ученого совета ГОУ ВПО «Петрозаводский государственный университет».

Повестка дня:

1. О подготовке к переходу на ФГОС нового поколения.
Докладчик – В.С. Сютёв
2. Представление к ученому званию: Везиковой Натальи Николаевны к ученому званию профессора по кафедре госпитальной терапии; Пергаменты Александра Лионовича к ученому званию доцента по кафедре информационно-измерительных систем и физической электроники.
3. Разное.

Открытые лекции

23 ноября (понедельник), 15.15, ауд.305 гл. корпуса. Лекция доцента кафедры истории дореволюционной России А.М. Пашкова «Правление Павла I».

23 ноября (понедельник), 9.00, ауд.225 (учебно-лабораторный корпус 2 ФТФ, Древлянка). Лекция доцента кафедры общей физики Е.Л. Казаковой «Электромагнитная индукция» (курс «Электричество и магнетизм»).

27 ноября (пятница), 16.00, ауд.410 (теоретический корпус). Лекция профессора кафедры критической и респираторной медицины А.П. Зильбера «Медицина критических состояний в системе здравоохранения».

С праздником, дорогие мамы!

Ежегодно в последнее воскресенье ноября в России отмечают День Матери.

Каждому из нас родители подарили самый дорогой подарок – жизнь. Мы приняли этот дар. Росли, выросли, влюблялись и тоже дарили жизнь – уже своим детям. И цепочка этой жизни бесконечна...

Только наши мамы знают, как это тяжело и трудно – родить, вырастить и воспитать человека. Все ли мы помним об этом? Мы всегда в неоплатном долгу перед нашими мамами.

Давайте же поздравим их с праздником, пожелаем доброго здоровья и долгих лет жизни. Пусть им станет хоть чуточку теплее и легче жить. Низкий вам поклон, дорогие мамы!

*Побелела моя голова,
И виски, словно снегом, прибило,
Но я мамыны помню слова:
«В жизни все может быть, мой любимый!».*

*Не заметил, как вырос и стал
Для кого-то я мужем и папой,
А давно ли фиалки искал,
Для девчонки в соломенной шляпе?*

*Побелела моя голова,
И виски серебром окропило,
Но я мамыны помню слова:
«Счастлив будь, мой сыночек, любимый!»*

Виктор КЛИМУШИН

Жизнь, посвящённая университету

Вся жизнь Михаила Семеновича Филатова связана с Петрозаводским университетом, а ведь юбилею исполняется 80 лет

С 1948-го по 1953г. – сталинский стипендиат, секретарь комитета комсомола университета.

С 1953г. по 2001г. – старший преподаватель физико-математического (затем математического) факультетов – читал лекции по всем основным математическим дисциплинам. Выпускникам университета Михаил Семенович запомнился как превосходный лектор, наставник.

М.С. Филатов работал не только со студентами, но и активно помогал молодым преподавателям в повышении квалификации и методического мастерства, не жалея для этого ни сил ни времени.

Михаил Семенович принимал активнейшее участие в общественной жизни: в течение 10 лет избирался председателем профкома Петрозаводского университета. Был членом парткома ПГУ, членом Ученого совета университета, членом конкурсной комиссии, членом совета факультета, заместителем декана.

Учебная и общественная деятельность М.С. Филатова отмечена Почетной грамотой президиума Петрозаводского комитета профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений РСФСР, Почетной грамотой Министерства образования РФ, медаль «Ветеран труда»; званием «Заслуженный работник образования РК», нагрудным знаком «Почетный работник высшего профессионального образования РФ», а также многочисленными грамотами университета и факультета.

Желаем Вам, Михаил Семенович, и Вашей семье крепкого здоровья, всяческого благополучия.

Коллектив математического факультета

Чествование юбиляра состоится 23 ноября в 15:15 в ауд. 361

Объявляется конкурсный отбор на замещение должностей по кафедрам:

теории, истории государства и права	доцент (2)	финского языка и литературы	ст. преподаватель (2)
физики твердого тела	доцент (1)	молекулярной биологии, биологической и органической химии	доцент (1)
всеобщей истории	ст. преподаватель (1)	факультетской хирургии с курсом общей хирургии	доцент (0,5)
политологии	доцент (1)	лучевой диагностики и лучевой терапии	зав. кафедрой (1)
международных отношений	ст. преподаватель (0,5)	международного и конституционного права	профессор (0,3)
госпитальной хирургии	доцент (1)		

Срок подачи заявлений – один месяц со дня опубликования. Документы продвоявлять в отдел кадров университета.

Памяти В. В. Мосягина

5 ноября безвременно ушел из жизни кандидат физико-математических наук доцент кафедры математического анализа Валентин Викторович Мосягин.

В.В. Мосягин родился 3 августа 1938 года в деревне Толвуя Медвежьегорского района Карельской АССР.

В 1963 г. закончил ПетрГУ и был принят на работу лаборантом вычислительного центра университета, а вскоре переведен на должность ассистента кафедры механики.

В 1964 г. поступил в целевую аспирантуру ЛенГПИ им. Герцена, которую закончил с защитой кандидатской диссертации в 1967 г.

По окончании аспирантуры вернулся в родной университет на должность старшего преподавателя кафедры математического анализа. С 1971 года Валентин Викторович – доцент этой кафедры, а с апреля 1972 г. по 1982 г. – ее заведующий.

В тот год, когда Валентин Викторович

принял кафедру, он был единственным ее членом, имеющим ученую степень, и поэтому началась работа по изменению качественного состава. Вскоре на кафедре появляются преподаватели с учеными степенями.

Наряду с административной и учебной Валентин Викторович продолжает вести научную работу в области дифференциальных уравнений в локально выпуклых пространствах. Им было опубликовано 66 научных работ. В 1995 году правительство республики присвоило ему звание заслуженного деятеля науки Карелии.

Валентин Викторович был чрезвычайно аккуратен в работе, являл собою пример дисциплинированности.

Мы скорбим о кончине Валентина Викторовича, который остается в нашей памяти как добрый, отзывчивый, приветливый человек и прекрасный специалист.

**Коллектив кафедры
математического анализа.**



Высокая оценка



В головном офисе ОАО «Территориальная генерирующая компания № 1» (ТГК 1) прошла торжественная церемония награждения победителей ежегодного конкурса дипломных проектов студентов вузов Северо-Запада по специальностям, связанным с энергетикой. В конкурсе приняли участие 26 дипломных проектов по нескольким номинациям.

По номинации «Тепловые электрические станции» первое место присуждено выпускнице ПетрГУ (кафедра энергообеспечения предприятий и энергосбережения физико-технического факультета) Марии Потапенко. Руководитель дипломного проекта доцент кафедры ЭПиЭ, к.т.н. Ю.С. Беляков, бывший главный инженер АО «Карелэнерго». Эта работа была посвящена решению проблем электроснабжения Пудожского района в связи с предполагаемым развитием промышленности в этом районе и выполнялась в контакте с Министерством экономического развития, по данным которого в течение ближайших 10 – 20 лет в этом районе возможно появление

нескольких энергоёмких предприятий с общим потреблением около 3 – 4 млрд. кВтчасов электроэнергии. Автор рассмотрел широкий спектр проблем и решений, включающих сооружение источника – тепловой электростанции и строительства электрических сетей для транспорта электроэнергии к потребителям. Марии Потапенко был вручен диплом, свидетельствующий о победе, а также ценный подарок – ноутбук.

Этот факт свидетельствует о том, что выпускники энергетических специальностей ПетрГУ имеют хорошую подготовку к своей будущей работе, обладают необходимым уровнем знаний, что в конечном итоге является заслугой кафедры энергообеспечение предприятий и энергосбережения. Кроме того эта победа является заявкой на будущие успехи в различных конкурсах. Однако для дальнейшего совершенствования подготовки энергетиков, необходимо создание самостоятельного энергетического факультета.

**И.САВИН, профессор,
зав. кафедрой ЭПиЭ**

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Приглашаем вас к сотрудничеству с научным журналом «Ученые записки Петрозаводского государственного университета».

Основными направлениями деятельности журнала, выходящего в двух сериях, являются публикации результатов научных исследований, посвященных

проблемам гуманитарных, общественных, естественных и технических наук, имеющих как фундаментальное, так и прикладное значение.

С 2008 года электронная версия журнала размещается на платформе Научной электронной библиотеки. Журнал включен в Российский индекс

научного цитирования. Периодичность выхода каждой серии – 4 раза в год.

Подписаться на серию «Естественные и технические науки» можно по каталогу НТИ агентства «Роспечать» – индекс 66093, на серию «Общественные и гуманитарные науки» – по каталогу НТИ агентства «Роспечать» – индекс 66094.

Профсоюз: отчитываемся

26 ноября 2009 г. в актовом зале в 15.30 состоится отчетно-выборная конференция профсоюзной организации работников университета. Вниманию членов профсоюза предлагается отчетный доклад профкома. (В сокращенном виде. Полностью со слайдами будет размещен на сайте профкома после конференции).

Основными проблемами работников бюджетной сферы является недостаточное бюджетное финансирование бюджетной сферы и образования; в частности - невысокий уровень оплаты труда, снижение социальной защищенности.

В последний год свой вклад в набор трудностей внес разразившийся экономический кризис – отказ правительства индексировать заработную плату, сокращение финансирования (при обещании не сокращать фонда оплаты труда, фактически сокращаются расходы на капитальное строительство, ремонт, коммунальные расходы).

В этих условиях роль профсоюзной организации, на наш взгляд, не только не снижается, но и существенно возрастает. Администрации университета совместно с профкомом приходится изыскивать дополнительные возможности для улучшения условий труда и жизни наших преподавателей и сотрудников, находить новые формы работы в современных условиях.

В ПетрГУ на сегодняшний день насчитывается 1980 штатных сотрудников и преподавателей. Пенсионеров – 338 человек. Членством в профсоюзе охвачены 1160 сотрудников, что составляет 58,6% (с пенсионерами 75,6%).

В состав профсоюзной организации университета входят 31 первичная профсоюзная организация факультетов и подразделений. За отчетный период в состав профсоюзной организации вошли три новые профсоюзные группы: Управление эксплуатации и ремонта, геологического факультета и столовых ПетрГУ. Создан Совет председателей, который совместно с профсоюзным комитетом работает над решением проблем в университете.

Основные функции профсоюза: защитная, представительская, контрольная, внутрисоюзная.

Основные цели и задачи профсоюза: представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза; содействие повышению уровня жизни членов профсоюза, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение соглашений, коллективных договоров в интересах и от имени работников отрасли; содействие в их реализации; содействие в практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки; содействие в сохранении бесплатного образования; укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов профсоюза; участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников; осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, законодательства в области занятости, за выполнением коллективных договоров, других положений, имеющих

прямое отношение к положению работников образования; участие в регулировании коллективных трудовых споров; участие в международном профсоюзном движении.

Многие политические партии и объединения стремятся наладить сотрудничество с профсоюзом, поскольку признают за ним ту силу, которая последовательно выступает за права работников. Ни одна партия, как признают специалисты, не смогла бы собрать два с лишним миллиона подписей под обращением к Президенту или провести массовую Всероссийскую акцию, подобно той, что прошла 12 октября 2005 года под лозунгом «За достойную зарплату — законные права».

В результате Всероссийских коллективных действий работников образования и науки, в том числе с участием представителей профсоюзов здравоохранения и культуры, за прошедший период удалось добиться:

- Неоднократного повышения заработной платы (2008 год включительно).
- Досрочной трудовой пенсии за выслугу лет учителям.
- Внесения изменений в ТК РФ с учетом поправок профсоюзной стороны.
- Повышения МРОТ.

В Республике Карелия 12 октября 2005 года прошла часовая забастовка. Количество участников — 8710 человек.

Отправлено более 200 телеграмм. В Петрозаводском университете прошел митинг, в котором приняло участие около 200 человек.

Удалось добиться увеличения ставки первого разряда в размере 1100 рублей с 1 мая 2006 года.

2006 год — сбор подписей в адрес депутатов Государственной Думы на исключение из сферы действия Закона «Об автономных учреждениях» образовательных учреждений. В Республике Карелия собрано более 10 тысяч подписей, направлено 175 телеграмм. В результате удалось сохранить на тот период субсидиарную ответственность государства и не допустить превращения образовательных учреждений в субъекты коммерческого рынка.

Проведение пикетов и митингов «За достойную пенсию» и т.п.

С апреля 2006 г. по июнь 2009 включительно среднемесячная начисленная заработная плата в высшем профессиональном образовании (по данным Росстата) увеличилась в 2,6 раза. За указанный период рост потребительских цен составил более 50%, а рост прожиточного минимума трудоспособного населения — более 70%. Таким образом, реальное повышение средней заработной платы с учетом роста потребительских цен в высшем профессиональном образовании — примерно 70%.

Специалистами ЦК Профсоюза обработаны данные Росстата и проведен анализ изменения заработной платы за 9 месяцев текущего года по сравнению с соответствующими данными за 2008 год и 9 месяцев предыдущего года в разрезе регионов и по уровням образования. Среднемесячная заработная плата работников по экономике в целом за 9 месяцев 2009 года увеличилась по сравнению с данными за 2008 г. на 5,2% и составила в среднем 19549 руб. В то же время средне-

месячная заработная плата в образовании увеличилась на 13,5% по сравнению с данными за 2008 год и составила 12836 руб. или 65,7% к средней заработной плате по экономике. В высшем профессиональном образовании увеличилась на 12% (18976 руб.).

Следует признать, что значительная часть прироста заработной платы — результат последовательной и эффективной деятельности российских профсоюзов образования, здравоохранения и культуры при поддержке ФНПР.

Можно сделать однозначный вывод — за свои права необходимо бороться, и чем более массовыми будут выступления, тем веселее результаты.

Наша профсоюзная организация, профком не стояли в стороне от общих проблем. Сбор подписей под обращениями к Президенту и Правительству РФ, письма, телеграммы, участие в митингах, демонстрациях и пикетах.

Председатель профкома и профактив принимали участие в заседаниях ЦК отраслевого профсоюза, активах и совещаниях отраслевого профсоюза РК и Объединения профсоюзов Республики Карелия, участвовали в встречах с депутатами и фракциями как Государственной Думы, так и Законодательного собрания РК, с Правительством РК. Всегда отстаивали мнение профсоюзной организации образования и университета, вели профессиональный разговор, представляя и защищая интересы работников на всех уровнях власти.

Хотелось бы отметить, что в 2005 году, участвуя в смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию, посвященном 100-летию профсоюзного движения в России, профсоюзная организация работников Петрозаводского университета заняла 1 место в РК, получив грамоту и подарки.

2009 год — введение Новых систем оплаты труда (НСОТ).

Проанализировав первые итоги введения НСОТ, V Пленум ЦК Профсоюзов принял Обращение в адрес Председателя Правительства РФ В.В. Путина с предложением поручить внимательно рассмотреть предложения участников Пленума:

- об индексации в 2009 году заработной платы работников бюджетной сферы в размере не ниже реального уровня инфляции;
- об утверждении размеров базовых ставок заработной платы, базовых окладов по профессиональным квалификационным группам работников государственных и муниципальных бюджетных учреждений;
- о внесении изменений и дополнений в статьи 129, 133 ТК РФ, касающихся изменения состава МРОТ.

НСОТ в ПетрГУ разрабатывались и устанавливались в соответствии с Трудовым законодательством с учетом мнения профсоюзной организации. Введение НСОТ в кратчайшие сроки потребовало от нашего профактива освоить новые нормативно-правовые документы, методики, включиться в работу рабочей группы, созданной по распоряжению администрации, по подготовке и согласованию документов по введению НСОТ, совместной разработке положений о компенсационных, стимулирующих надбавках и выплатах, о сохранении социальных льгот и гарантий; о внесении изменений в коллективный договор,

И планируем

устав вуза, и т.п. В невероятно сжатые сроки вносились изменения в трудовые договоры, дополнения к ним, уведомления работников о введении НСОТ, пересматривались и согласовывались должностные обязанности.

В результате введения НСОТ в ПетрГУ с учетом финансовых возможностей университета удалось все-таки повысить заработную плату на 17%.

Основные направления работы профсоюзной организации работников университета: развитие социального партнерства; экономическая защита; правовая защита членов профсоюза; охрана труда; финансовая помощь; здоровье и отдых работников университета; здоровье и отдых детей; физкультурно-оздоровительная работа; культурно-массовая работа; работа с ветеранами университета; информационная работа; финансовая работа.

Социальное партнерство

На протяжении всех лет работы у профсоюзной организации и администрации университета сложились тесное сотрудничество и взаимопонимание.

Председатель профкома является членом Ученого совета университета, а ряд факультетов вводят председателей профсоюзных организаций факультетов в состав ученых советов факультетов, включая их в процесс управления деятельностью университета. ТК РФ предусмотрено и Коллективным договором подтверждено, что локальные правовые акты и постановления принимаются с учетом мнения профсоюза.

Учет мотивированного мнения профсоюзов необходим также при увольнении работников — членов профсоюза.

По мере необходимости, но не реже одного — двух раз в год профактив проводит встречи с ректором университета, где поднимаются наиболее болезненные вопросы.

Основной документ, отражающий социальное партнерство — Коллективный договор.

Коллективный договор — это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор, принимаемый администрацией и профсоюзной организацией университета, стал уже привычным и необходимым правовым документом, и что необходимо особо отметить — работающим документом. Нередко в переговорах с администрацией приходится опираться на положения Коллективного договора и это убедительный аргумент. 26 марта 2010 года истекает срок принятого три года назад Коллективного договора. И уже сейчас началась активная подготовка нового договора.

В рамках правовой защиты профсоюзу приходится организовывать консультации по правовым вопросам у юристов Республиканского комитета профсоюза и Объединения.

Охрана труда

Продолжает свою работу комиссия профкома по охране труда. Ежегодно совместно с администрацией, отделом охраны труда проводятся смотры-конкурсы по охране труда с

премированием (как из фонда ректора, так и из бюджета профкома) победителей смотра и активных его участников. Эта работа позволяет сохранять условия труда в университете на неплохом уровне. По итогам смотра администрация и профком подписывают соглашение по улучшению условий и охраны труда в подразделениях университета. Далеко не все вузы Министерства образования РФ сохранили традицию смотров-конкурсов, нам же это удалось. Наш опыт признан одним из лучших среди вузов России. Только что закончился очередной смотр-конкурс в университете и комиссии подводят итоги.

А.Г. Григорьев в 2007 году принимал участие во Всероссийском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ», и получил диплом лауреата.

Финансовая помощь

К мерам социальной защиты членов профсоюза следует отнести и оказание материальной помощи за счет средств профкома. Адресная помощь оказывается по личным заявлениям сотрудников и ходатайству председателей профбюро. Следует отметить, что назрела необходимость пересмотра «Положения о материальной помощи членам профкома из средств профсоюзной организации ПетрГУ».

Здоровье и отдых работников университета

Благодаря тесному сотрудничеству администрации (в лице Управления социального развития) и профкома университета, включен в Коллективный договор пункт о выделении финансирования из внебюджетного фонда университета 500 тысяч рублей ежегодно на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников университета. Восстановлена очередь на санаторно-курортное лечение, которую ведут председатели профбюро факультетов и подразделений.

Продолжается организация медицинских консультаций нашим работникам силами специалистов медицинского факультета.

Работает санаторий-профилакторий университета. Часть стоимости курсовки оплачивается из фонда ректора и 20% по решению профкома — из фонда профкома.

Продолжает работать программа оздоровления преподавателей и сотрудников университета и их семей в учебно-оздоровительном центре «Урозеро».

Ежегодно в августе организуются две смены для отдыха работников в спортивно-оздоровительном лагере «Шотозеро». Конкретный размер оплаты путевки определяется по согласованию с профкомом в начале смены.

Здоровье и отдых детей

Не остаются без внимания администрации вуза и профкома дети преподавателей и сотрудников университета. Из внебюджетного фонда университета приобретаются новогодние подарки для детей до 12 лет включительно. Из фонда профкома оплачивается Новогодняя елка во Дворце творчества детей

и юношества.

Продолжает работу детская консультативная поликлиника на базе кафедры педиатрии медицинского факультета.

Из фонда профкома приобретаются подарки для первоклассников и выпускников 11 классов.

По традиции ежегодно 1 июня детский сектор проводит выставку творческих работ детей работников университета, посвященную Дню защиты детей, в которой принимают участие более 100 детей. Каждый участник выставки, получает подарок от профсоюзного комитета. Лучшие работы отмечает своими призами и администрация университета.

Вплоть до этого года фонд социального страхования выделял финансирование на организацию летнего отдыха и лечения детей. В этом году отдохнули 76 детей.

С 2010 года предполагается прекратить финансирование детского оздоровления за счет Фонда социального страхования. Сейчас ФНПР, ЦК РФ Профсоюза образования, Профсоюза Карелии ведут работу по сохранению детского оздоровления. Но возможно потребуются поднять голос всем членам профсоюза.

Вот уже три года Объединение организации профсоюзов из своего бюджета, выделяет средства на удешевление путевок в детские загородные оздоровительные лагеря в рамках программы, направленной на социальную поддержку семейного бюджета члена профсоюза. В этом году мы получили 35 тысяч рублей. Из своих средств профком также выделяет деньги для оказания материальной помощи родителям — членам профсоюза для частичной компенсации оплаты детского отдыха.

Физкультурно-оздоровительная работа

Профком университета постоянно поддерживает команды ветеранов университета, выделяя средства на заявочные взносы на волейбольные и баскетбольные соревнования. В 2007 году за счет профсоюза приобретена форма для баскетбольной команды университета. Также оказывали поддержку группе здоровья для преподавателей университета.

В 2009 году профком выделял деньги в размере до 1000 руб. членам профсоюза на посещение бассейна. Этой возможностью воспользовалось 118 человек, на что израсходовано 99841, 73 руб. Надеемся возобновить эту работу (при наличии средств).

Культурно-массовая работа

Ежегодно профком совместно с советом председателей при поддержке администрации университета проводит праздничный вечер, посвященный Международному дню 8 Марта, который приобретает все большую популярность.

По заявлениям факультетов и подразделений один раз в год профком выделяет деньги на проведение праздников.

Профком ведет активную деятельность и поиск новых форм организации оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий для работников университета. К их

(Окончание на стр. 6)

Профсоюз: отчитываемся и планируем

(Окончание. Начало на стр.4-5)

числу следует отнести выделение по решению профкома средств членам профсоюза на посещение театров, кино, выставок. За 2008-2009 годы этой возможностью воспользовалось 454 человека, израсходовано 398 020 руб.

В рамках своих финансовых возможностей профком университета материально помогает творческому самодеятельному коллективу — хору преподавателей и сотрудников, который был в свое время создан по инициативе профкома.

Работа с ветеранами университета

Традиционно Управление социального развития совместно с профкомом в октябре проводит День ветерана ПетрГУ. На сегодняшний день в университете 338 неработающих ветеранов. В этот день организуется встреча ветеранов с администрацией университета, выступают творческие коллективы. Также ветераны получают единовременную материальную помощь из внебюджетного фонда. В заключение праздника за счет профсоюзного комитета в столовой главного корпуса организуется чаепитие, где ветераны имеют возможность пообщаться друг с другом.

Ежегодно, в канун Дня Победы представители профсоюзной организации и администрации университета в ректорате проводят встречу с ветеранами ВОВ. Их осталось 14 человек, им также оказывается единовременная материальная помощь, как из внебюджетного фонда, так и из фонда профкома.

Из фонда профсоюзной организации ветеранам университета оказывается материальная помощь по их заявлениям.

Информационная работа

Одним из главных источников информации является центральный сайт профсоюза, где своевременно помещается самая последняя информация, официальные документы, подборки с ответами на актуальные вопросы.

На сайте Петрозаводского университета существует страница профсоюзной организации работников университета, на которой представлены структура и основные документы, оперативно размещаются профсоюзные материалы и объявления.

Налажена постоянная оперативная связь по электронной почте с Центральным комитетом профсоюза работников народного образования и науки. Информация членам профсоюза в университете распространяется в виде объявлений и по электронной почте.

Профком получает по подписке профсоюзные газеты «Голос» и «Мой профсоюз». В этом году по заявкам некоторых подразделений профком оформил для них подписку на эти газеты.

Большую помощь оказывает нам газета «Петрозаводский университет», помещая на своих страницах информацию о жизни нашего профсоюза, рассказывает о мероприятиях, проводимых в профкоме.

Еще одним важным направлением информационной работы профсоюзной организации является участие в семинарах, конференциях, презентациях и других мероприятиях, дающих широкие возможности представить организацию, найти новых партнеров, распространить информацию о своей профсоюзной организации, а также поделиться опытом работы.

Более 20 лет профсоюзная организация ПетрГУ является членом Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов. Это членство предполагает ежегодное участие в съезде ректоров России, участие во встречах с членами Правительства Российской Федерации, Министерства образования, представителями других ведомств. Ежегодно на съездах Ассоциации проводится обмен опытом профсоюзной работы в вузах, встречи с представителями университетов РФ и стран СНГ.

В 2006 году по приглашению профсоюзной организации работников образования г. Костомукши, состоялась поездка профактива в Финляндию, где прошла встреча с профсоюзной организацией металлургов Финляндии.

В сентябре 2006 года профком университета принимал у себя делегацию от «Нелюстюс» – органа по сотрудничеству профсоюзных организаций Северной Карелии Финляндии, которые поделились опытом профсоюзной работы в своей стране.

Учеба профактива и членов профсоюза – одно из важных направлений работы профсоюзной организации университета, так как приобретенные знания позволяют членам профсоюза в реальной жизни самостоятельно и аргументировано принимать решения, высказывать свое мнение, защищать и бороться за свои права.

В 2005 году в Республиканском комитете работников образования и науки прошла учеба профактива по программе ТАСИС «Организационная работа в профсоюзе в новых экономических условиях». В апреле 2007 года – семинар «Эффективная деловая коммуникация». 17 апреля 2008 года на базе учебного центра «Урозеро» прошел семинар-учеба профсоюзного актива, где были рассмотрены вопросы мотивации членства в профсоюзе, охране труда, социальной защиты работников. В работе семинара приняли участие руководители Объединения профсоюзов в Республике Карелия и Карельской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки.

Профком также организовывал встречи профактива с представителями различных пенсионных фондов, фондом социального страхования.

Финансовая работа

Бюджет профсоюзного комитета формируется из членских взносов в размере 1% заработной платы. На что расходуются эти деньги. 25 % перечисляется в республиканский комитет профсоюза, там эта часть также распределяется по «полочкам» – отраслевой Реском, республиканское Объединение профсоюзов РК, ЦК нашего профсоюза и т.д.

Оставшаяся в распоряжении профкома часть используется на финансирование основных направлений деятельности профсоюзной организации. Более полный и детальный отчет о расходах будет представлен в отчете ревизионной комиссии.

Мы считаем, что направления работ, финансируемые из бюджета профкома, следует сохранить и в дальнейшем.

Заключение

Сегодня нередко возникает вопрос о роли и месте профсоюзных организаций, особенно в бюджетной сфере. В современных экономических условиях им все труднее становится выполнять свои главные задачи — добиваться достойной заработной платы работников и безопасных условий труда. Несмотря на то, что профсоюзы и бастуют и пикетируют и пишут обращения, многие вопросы, по-прежнему, решаются очень медленно. Для достижения необходимых результатов профсоюзы должны постоянно искать эффективные формы сотрудничества с работодателями.

Профсоюз — реальная сила, способная законными методами противостоять попыткам властей урезать социально-экономические права и проигнорировать интересы работников.

В связи с истечением срока действия Коллективного договора ПетрГУ на 2007-2009 гг. совместным распоряжением ректора и председателя профкома преподавателей и сотрудников (от 26.10.2009 № 41) ведётся работа по заключению нового Коллективного договора на 2010-2012 гг.

Предложения и замечания по Коллективному договору можно направлять в организационный отдел (гл. корпус, каб. 222, тел. 76-97-71, e-mail: orgotdel@psu.karelia.ru) или профком преподавателей и сотрудников (гл. корпус, каб. 326, тел. 76-61-65, e-mail: gvask@psu.karelia.ru).

Ректорат, профком преподавателей и сотрудников

ГОУ ВПО «Петрозаводский государственный университет» сообщает, что проведение V региональной научно-практической конференции «Университеты в образовательном пространстве региона: опыт, традиции, инновации», запланированное на 24-25 ноября 2009 г., в связи с объявлением в Петрозаводске эпидемии гриппа переносится на февраль 2010 года.

Сроки проведения конференции будут сообщены дополнительно.

Оргкомитет

(О НАДЁЖНЫХ ВЕЛОСИПЕДАХ, ВЕЛОТУРИЗМЕ И НАЦИОНАЛЬНОМ ПАРКЕ ПААНАЯРВИ)

Когда я приобрел велосипед «Аист» (дамский и без передней рамы), впервые всерьёз задумался о дальних велопоходах, тем более что, объезжая соседний квартал, я даже почти не уставал.

Случайно узнав из разговоров студентов о планируемом велопоходе 4-й категории сложности по Кольскому полуострову и Карелии, я сразу решил, что пойду, тем более, что он пришёлся на межсезонье – вторую половину октября, когда у меня была возможность принять в нем участие. Осталось только получить «добро» и записаться в группу. «Добро» мне дали, но велосипед предложили заменить.

В этот момент мне удачно подвернулся «бэушный», но надёжный велосипед «Джонсон». Мы с ним сразу понравились друг другу. Некоторое смущение вызывало только седло, которое было очень изящным, но слишком узким. «Асы» порекомендовали проехать по 100 км в день, чтобы привыкнуть к велосипеду перед трудным походом, но возможности у меня были другие: один раз – от дома и до железнодорожного вокзала в день отъезда.

Оказалось, что велосипеды в чехлах в плацкартных вагонах можно укладывать на верхние полки. А если они рухнут вниз? Свет от лампы в купе не попадает, внизу полный мрак, и всю дорогу приходится пользоваться налобными фонарями. А велорюкзак, снятые с задних багажников велосипедов, напоминают набитые тряпками борцовские штаны, которые очень нелепо смотрятся в проходе вагона, поставленные в колонну по одному.

Итак, нас ровно десять человек. Вереницей по улицам Кандалакши бодро устремляемся вперёд.

Пешеходы провожали нас восхищенными взглядами, но особый восторг наша группа вызвала у авторемонтников. Они вышли из своих ангаров с ключами в руках под возглас их шефа: «Мужики, вот так вам надо научиться ездить!» Это была Кандалакша, до этого были Хибини.

Двадцатикилометровый участок из Апатит в Кировск проехали рано утром в полном тумане. Это был первый в моей жизни серьёзный переезд на велосипеде. «Чтобы не отстать от группы, главное грамотно переключаться!» – советовали наставники.

На 25-м километре с асфальтовой дороги свернули на грунтовую. Через 2 км она устремилась вертикально вверх. Дело чести каждого участника – «въехать» верхом на велосипеде в эту гору, потому, что с этого момента все распределяются по силам: кто-то будет лидировать впереди, а кто-то потащится сзади.

В середину гор заехали через перевал Кукисвумчорр. Подъёмы следовали один за другим. Мы ехали друг за другом плотной группой.

Утром следующего дня дорога пошла ещё круче вверх, но уже на перевал Умбозерский. Некоторые подъёмы были настолько крутыми, что велосипеды приходилось толкать вперёд вдвоём.

В группе было два новичка – я и ещё одна девчонка. По неопытности мы обули ре-

зиновые сапоги, чем вызвали иронию наших коллег, но к вечеру, после многочисленных бродов через реки и ручьи, только у нас оказались сухие ноги.

На Умбозерском перевале дорога неожиданно закончилась, и дальше путь шёл по камням и болотам с бродами через реки. С велосипедами в руках мы выглядели несколько нелепо, но, протолкав их пять километров по этим буеракам, мы наконец-то вышли на лесную дорогу. Парадокс, но идти стало значительно труднее, потому что пришлось проталкивать велосипеды по колеям вездехода, проваливаясь по колено в коричневую жижу болотистой трясини.

Через десять километров закончилась грязь, начался песок и пошёл дождь. Наша грязная и мокрая одежда покрылась песком, который скрипел на зубах и в подшипниках колёс, тормозные колодки работали плохо. Но все трудности когда-то заканчиваются, и вот мы на руднике посёлка Кашма. Дальше путь по бетонке в обход Хибин. Дождь прошёл, и обдуваемые встречным ветром, в полной темноте мы выдвинулись обратно в Апатиты, замыкая собственный круг.

В Апатитах посетили супермаркет, в котором нас постоянно сопровождала охрана, думая, что мы приезжие «бомжи». На железнодорожном вокзале нагло разместились в зале ожидания, отгородив свой угол грязными велосипедами. На бетонном полу в спальнях мешках, в тёплом помещении спалось хорошо, о чём свидетельствовал громкий храп всех участников нашего путешествия.

От Кандалакши выехали на юго-запад по хорошей асфальтовой дороге – сначала четыре километра вверх, затем столько же вниз. Скорость – ух! Гриф гитары, возвышающийся над головой, усиленно сопротивлялся воздушному потоку, отрывая руки от руля.

Впереди затяжной подъём и несложный перевал. По мере подъёма погода портилась: сначала шёл дождь, потом – снег. Долгожданный спуск оказался непростым. Заднее колесо, придавленное тяжёлым рюкзаком, всё время выскакивало из колеи. Со всех сторон укутывал туман. Как старая кляча, растопылив ноги, которые по гололёду неслись с такой же скоростью, как колёса, и не тормозили, с глазами, полными ужаса, я изо всех старался удержать равновесие. И каждый раз обязательно наступал такой момент, когда я катился на бок с велосипедом сверху и сбивал подряд все ледышки на дороге. И так много раз. Поднимался быстро, чтобы никто не увидел, и тем не менее вокруг меня периодически раздавался грохот падающих великов. Это значило, что в беде я не один!

А всё-таки здорово! Свежий воздух, хорошая компания, постоянная смена пейзажей.

ГЭС – проход запрещён! А надо туда, куда не пропускают. Холодно. Поздно. До закрытия магазина остался один час. И где в этом послёлке энергетиков мы будем ночевать?

У нас всё получилось. Все сырые вещи развешены по батареям зрительного зала Дома культуры, где нас заботливо приютили.

...Шестьдесят километров по грунтовой дороге с тряской, которая на каждом метре

выбивает зубы. Подъёмы и спуски, вызывающие восхищение даже у прожженных мастеров велоспорта. Пот заливал глаза на подъёме и, наоборот, слёзы из глаз размазанные до ушей, – на спуске.

Снова ГЭС. Темно. Завтра выезжаем из Мурманской области и въезжаем в Карелию. Вместо дороги с непонятным ориентированием и сомнительным покрытием едем по ровному песчаному тракту среди сосновых боров.

База Циплинга. Здесь вместо ста метров предполагаемого брода – новый деревянный мост. Въехали на территорию национального парка «Паанаярви». Такое ощущение, что попали в другой мир. Вся дорога проходит исключительно по сосновому бору.

Остановились в домике Вартиолампи. Дом просторный, с нарами и печкой. В оставшиеся часы светлого времени решили на велосипедах съездить на водопад Кивакаоски, расположенный в четырёх километрах. За всю дорогу туда и обратно на велосипеды сесть так и не удалось, слишком вертлявая оказалась тропа.

Кто обеспечивает успех дальнего велопохода? Ну, конечно же, механик! Только он – отличный мастер, сидя на морозе в четырнадцать градусов без перчаток и используя самые хитрые велоключи, может перебрать и смазать каждый шарик подшипника заднего колеса. Промокшие накануне тормоза и переключатели обледенели и больше не работают. Важно было отогреть и разработать каждую часть этой конструкции. Это оказалось под силу тем, кто с техникой «на ты». Без тормозов дальше нельзя, начинаются гигантские спуски и подъёмы.

Во второй половине дня оказались у подножья горы Кивака – второй по величине сопки в Карелии (500 м над уровнем моря). Тропа начинается прямо от дороги и ведёт на вершину горы. Вдоль тропы гигантские ели, незамёрзшие ручьи, обледенелые ветки деревьев. Погода выдалась солнечная. На вершине горы озеро, открытое красивым голубым льдом, сосульки вместо маленького водопада. С вершины открывается живописная панорама. Виден водопад Кивакаоски, деревня Вартиолампи, самая высокая вершина Ноуронен, многочисленные озёра и бесконечные хвойные леса. Эту красоту просто необходимо увидеть своими глазами!

Но вот самые восхитительные пейзажи остались позади, и вновь мы наедине с дорогой, и вновь – затяжные подъёмы и головокружительные спуски.

Ну и пусть мороз до пятнадцати градусов и от металлических педалей мёрзнут ноги, а на ветру – руки. Ну и пусть пот заливал глаза на подъёмах, а дорога кажется бесконечной. Зато как приятно посидеть с друзьями вечером у костра и попеть песни под гитару!

Заключительный участок от Калевалы до Костомукши проехали на одном дыхании за десять часов по дороге покрытой снегом и льдом. Вот и Костомукша. Здравствуй, душ!

Жаль, что наш поход закончился так скоро.

Андрей СЕРЁГИН, участник велопохода 4-й категории сложности

Это вам не свинья в ермолке!

Окружающий мир всегда несет в себе угрозу, и что за напасть уготовит нам судьба в следующем году, никто не знает. Но на сегодня известно: – под елочку вместо подарка нам могут подложить свинью – положить в больницу со «свиным гриппом».

О том, что же представляет собой «свиной грипп» (или грипп АН1N1), спросим у заведующей кафедрой инфекционных болезней с курсом эпидемиологии Тамары Георгиевны ФИЛАТОВОЙ.

– Тамара Георгиевна, почему грипп назван «свиным»?

– Высокопатогенный грипп АН1N1 назвал «свиным» корреспондент одной газеты, после этого СМИ стали активно оперировать этим понятием. Вина свиньи лишь в том, что именно в ее организме происходит смешение генетического материала вирусов свиньи, птиц и человека, после чего образуется новый штамм вируса опасного для человека.

– Скажите, человечество когда-либо сталкивалось с этим гриппом или он пришел к нам впервые?

– Как известно, после эпидемии одного гриппа наступает волна другого – вирус мутирует. Эпидемия, охватившая страну и прилегающие территории, а иногда и целые континенты, называется пандемией. С первой пандемией гриппа человечество столкнулось в 1917 году, это был так называемый грипп «испанка». Первый случай заболевания был зафиксирован в Китае, впервые описан в США в 1918 г., в течение 10 месяцев грипп охватил все население мира. Вторая волна заболеваний пришла на 1947 год, кстати, по самым оптимистичным подсчетам от этих двух пандемий погибло примерно 20 млн. человек (по другим данным – 40-50 млн.). А в 1977 разразился «русский грипп».

– Как же передается вирус гриппа? И можно ли определить по своему самочувствию, болен ты «свиным гриппом» или нет?

– Вирус передается в радиусе 3 метров от зараженного при разговоре, кашле, чихании. Он может сохраняться в окружающей среде: посуде, одежде, сиденьях общественного транспорта и т.д. в течение 8 часов. Также заразиться можно и при простом рукопожатии.

Заболевание начинается с выраженно-

го синдрома интоксикации: подъем температуры тела до высоких цифр, сильные головные боли в лобно-височной области, боль в глазных яблоках и при их движении, чувство щекотания в полости носа, першение и сухость за грудиной. Как правило, на вторые сутки появляется сухой мучительный кашель. Очень опасно недооценивать свое самочувствие. Если у вас на фоне вышеперечисленных симптомов появились отдышка и кашель с мокротой, окрашенной кровью, это прямая угроза для жизни, вам требуется немедленная госпитализация.

– Кто больше всех подвержен заражению таким гриппом?

– Грипп АН1N1 наиболее тяжело протекает у лиц старшей возрастной группы, а также у людей с хроническими заболеваниями сердца, сосудов и органов дыхания. Подвержены заболеванию и дети раннего возраста. На Украине, кстати, от «свиного» гриппа погибло уже 200 человек, на территории Республики Карелия зарегистрировано 94 случая заболевания. Больные есть в Кондопоге, Сортавале, Суоярви, п. Вилга и Петрозаводске. В Петрозаводске случаи заболевания этим гриппом зарегистрированы в Лицее №1, БСМП и среди воспитанников социального центра «Надежда».

– Что делать, если ты обнаружил у себя симптомы «свиного гриппа»?

– При обнаружении первых симптомов заболевания необходимо обратиться за медицинской помощью. Но вызывать участкового врача нужно на дом, ни в коем случае нельзя самому идти в поликлинику – во избежание дальнейшего распространения вируса.

– Как уберечься от «свиного гриппа»?

На время пандемии гриппа, которая может продлиться еще 2-3 месяца, не рекомендуется:

- посещать массовые мероприятия (кинотеатры, дискотеки, конференции);
- ездить в общественном транспорте;
- закупать продукты на открытых рынках, чтобы уменьшить риск заражения;
- не допускать на занятия больных студентов и преподавателей;
- в лекционном зале необходимо обеспечить постоянный доступ свежего воздуха;
- во время лекции пользоваться ма-

ской (при входе в любое помещение одевать маску);

- при выходе из дома смазывать пазухи носа противовирусной мазью, повторяя процедуру каждые 2-3 часа;

- с целью профилактики употреблять в пищу лук, чеснок. Пить чай (черный, зеленый) с лимоном. В день желательно съесть один лимон.

Медикаменты:

- профилактический курс амексина, циклоферона или арбидола. Кстати, ремантадин в случае со «свиным» гриппом не действует;

- при появлении первых признаков заболевания закапывать в нос грипферон или кипферон (взрослым по 3-5 капель каждые 15-20 минут в течении первых 6 часов).

Маски: марлевые и бумажные маски, продающиеся в аптеках, не защищают от вируса (так как он очень мал и виден лишь под электронным микроскопом). Для уменьшения риска заражения рекомендуется использовать ватно-марлевую повязку, она состоит из двух слоев бинта или марли, в которых проложен слой ваты. Маску следует менять каждые 3 часа.

Думаю, рекомендации Тамары Георгиевны помогут нам в борьбе с коварным вирусом. От себя могу посоветовать вот что: радуйтесь жизни, избегая стрессов, побольше спите и отдыхайте, не голодайте, а старайтесь питаться сбалансированно. Тогда вы встретите Новый год здоровыми.

Г. КОХВАККО,

II к. специализации «журналистика»



ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ ГАЗЕТЫ «ПЕТРОЗАВОДСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

В. Н. Васильев, профессор, президент ПетрГУ, председатель совета; **И. Н. Григович**, профессор, зав. кафедрой детской хирургии; **Л. Н. Колесова**, доцент кафедры русской литературы; **И. С. Косенков**, председатель студенческого профкома; **Ю. С. Ланёв**, зав. кафедрой физвоспитания; **О. Р. Левина**, сотрудник Научной библиотеки; **В. В. Ракушев**, председатель профкома преподавателей и сотрудников; **Н. С. Рузанова**, проректор ПетрГУ по информатизации; **П. Г. Яковлев**, помощник ректора по воспитательной работе.

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ

РЕДАКТОР
ОБОЗРЕВАТЕЛЬ
КОРРЕСПОНДЕНТ
КОМПЬЮТЕРНАЯ ВЕРСТКА

Петрозаводский государственный университет

Людмила КИРИЛЛОВА
Олег ГАЛЬЧЕНКО
Ульяна СЕРОВА
Виктория КУЛЯБКИНА

✉ 185910, г. Петрозаводск, пр. Ленина, 33, к. 208.

☎ 711-051

✉ E-mail: newspaper@psu.karelia.ru

<http://www.karelia.ru/psu/Structure/NewsPaper/newsp.html>

