

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации работников Петрозаводского государственного университета

Зарегистрировано:

Реестр Карельской республиканской
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

Протокол № 19 2013 г.

Разработано в соответствии с
Уставом профсоюза и общим
положением о первичной
профсоюзной организации
Профсоюза работников
народного образования
и науки РФ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петрозаводский государственный университет» (далее - ППОР ПетрГУ) создана решением профсоюзной конференции работающих на основании постановления президиума Карельского республиканского комитета профсоюзов работников народного образования и науки РФ 27.05.1996 г.

1.2. ППОР ПетрГУ является организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Карельской республиканской организации профсоюза и объединяет преподавателей, научных сотрудников, других работников университета и неработающих пенсионеров (далее - работники). ППОР ПетрГУ является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

1.3. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.4. В своей деятельности ППОР ПетрГУ руководствуется Конституцией РФ, законодательством РФ и субъекта РФ, Уставом профсоюза, нормативными актами профсоюза и соответствующей территориальной организации профсоюза, настоящим Положением.

1.5. ППОР ПетрГУ независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, администрации университета, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах, как членов профсоюза, так и профсоюза в целом.

1.6. ППОР ПетрГУ свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с действующим законодательством на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

1.7. ППОР ПетрГУ является юридическим лицом с момента государственной регистрации профсоюзной организации. Права и обязанности юридического лица осуществляют выборные органы профсоюзной организации в пределах своих полномочий.

1.8. ППОР ПетрГУ имеет печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие установленным образцам, утверждаемым Президиумом ЦК профсоюза, имеет счет в Сбербанке.

1.9. ППОР ПетрГУ может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит законодательству и прибыль от которой направляется на достижение уставных целей профсоюза.

ППОР ПетрГУ может пользоваться и распоряжаться имуществом профсоюза на правах оперативного управления, иметь в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитных организациях, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.10. Порядок взимания членских профсоюзных взносов, дополнительные права и гарантии деятельности ППОР ПетрГУ, льготы членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации, могут быть установлены коллективным договором.

1.11. ППОР ПетрГУ имеет права территориальной (районной) организации профсоюза. Объем и содержание дополнительных внутрисоюзных прав определяются настоящим Положением.

ППОР ПетрГУ несет ответственность перед профсоюзом за реализацию уставных целей и задач, прав и гарантий профсоюзной деятельности в университете.

1.12. В соответствии с Уставом профсоюза в профсоюзной организации не допускается двойное членство в профсоюзах. Член профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в ППОР ПетрГУ, не может состоять на учете в другом профсоюзе по основному месту работы.

1.13. Местонахождение органов ППОР ПетрГУ: профсоюзный комитет располагается в главном здании университета по адресу: пр. Ленина, 33, к. 326.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Целями и задачами ППОР ПетрГУ являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работающих;
- объединение усилий и координация действий членов профсоюза для достижения общих целей профсоюза и целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в университете законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня преподавателей и других работников - членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей ППОР ПетрГУ реализует следующие задачи:

- ведет переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения с работодателем (администрацией университета), содействует их выполнению и осуществляет контроль за реализацией принятых в них обязательств;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья в отношении членов профсоюза;
- оказывает непосредственно или через территориальный (республиканский) комитет профсоюза юридическую помощь членам профсоюза;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством РФ;

- представляет и защищает по просьбе членов профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров вплоть до обращения в суд;
- выдвигает кандидатуры для избрания в выборные органы университета;
- участвует в разработках локальных актов учреждения, регулирующих отношения в сфере труда, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения работающих;
- ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвует в работе жилищной комиссии университета;
- оказывает материальную и моральную поддержку членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации;
- участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение действий профсоюза в ходе коллективных акций;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие Уставу профсоюза.

2.3. Основными принципами деятельности ППОР ПетрГУ являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

3. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ И ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. ППОР ПетрГУ самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Первичным звеном организационной структуры ППОР ПетрГУ являются профсоюзные группы, которые формируются на кафедрах, в лабораториях, службах, отделах, иных структурных подразделениях университета.

Профсоюзная группа может быть создана при наличии не менее 3-х членов профсоюза.

3.1.1. Профгруппы объединяются в профсоюзные организации подразделений (факультетов, управлений, служб), в том числе и со статусом юридического лица, действующих при вузе (далее - подразделений).

3.1.2. В структуру ППОР ПетрГУ входят профсоюзные организации подразделений: Научная библиотека, Региональный центр новых информационных технологий, группа служащих, административно-хозяйственная часть, группа общежитий, учебные корпуса, бухгалтерия, научно-исследовательский сектор, Издательство ПетрГУ, Институт биологии, экологии и агротехнологий, Ботанический сад, Институт истории, политических и социальных наук, Институт лесных,

горных и строительных наук, Институт математики и информационных технологий, Медицинский институт, Физико-технический институт, Институт филологии, Институт экономики и права, Институт физкультуры, спорта и туризма, Институт иностранных языков, Институт педагогики и психологии, Виварий.

Профсоюзные организации вновь создаваемых структурных подразделений включаются в состав ППОР ПетрГУ по решению собраний этих профсоюзных организаций.

3.1.3. Деятельность ППОР ПетрГУ строится на основе перспективного и текущего планирования работы и направлена на реализацию решений профсоюзных конференций, выборных органов вышестоящей организации профсоюза.

3.1.4. Полномочия выборного органа вышестоящей территориальной (республиканской) организации профсоюза по руководству первичной профсоюзной организацией:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, изменения и дополнения, вносимые в него;

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации;

- по необходимости и в порядке, определенном Уставом профсоюза, созывает внеочередную конференцию первичной профсоюзной организации;

- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборной профсоюзной конференции;

- в рамках своих полномочий принимает необходимые решения по реализации уставных целей и задач, обеспечению в соответствующей территориальной профсоюзной организации единого порядка применения уставных норм.

3.2. Деятельность ППОР ПетрГУ строится на следующих организационных основах:

3.2.1. Прием в профсоюз в соответствии с Уставом профсоюза производится на основании личного заявления, поданного в профсоюзный комитет (профбюро подразделения или профгруппу). Датой приема в профсоюз считается дата подачи заявления. Одновременно с заявлением о вступлении в профсоюз вступающий подает заявление на имя администрации университета о безналичном перечислении вступительного и членского ежемесячного профсоюзного взносов.

Принятому в профсоюз выдается членский профсоюзный билет установленного образца, который хранится у члена профсоюза.

3.2.2. Член профсоюза вправе свободно выйти из профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзный комитет (профбюро подразделения или в профгруппу). Дата подачи заявления считается датой прекращения членства в профсоюзе. Выбывающий из профсоюза подает заявление в бухгалтерию университета о прекращении взимания с него ежемесячного членского профсоюзного взноса.

3.2.3. Исключение из профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом профсоюза. Исключение из профсоюза оформляется протоколом заседания профсоюзного комитета (профбюро) или собрания профсоюзной группы.

3.2.4. Учет членов профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете по учетным карточкам установленного в профсоюзе образца.

Учет членов профсоюза на факультете, в структурном подразделении университета, профсоюзной группе осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в профсоюз, должности, уплаты профсоюзных взносов, выполняемой профсоюзной работы, наличия профсоюзных, отраслевых, государственных наград и др.

3.2.5. Делопроизводство в ППОР ПетрГУ осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой профсоюзным комитетом (профбюро профсоюзной организации структурного подразделения университета). Учет и сохранность документов обеспечивается в форме текущего архива профсоюзной организации.

В случае реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации документы передаются на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации профсоюза.

3.2.6. Вступительный и ежемесячный членские профсоюзные взносы взимаются в безналичной форме и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", коллективным договором университета.

3.2.7. Члены профсоюза, состоящие на учете в ППОР ПетрГУ, имеют права и несут обязанности в соответствии с Уставом профсоюза.

3.3. Органы профсоюзной организации

3.3.1. Органами ППОР ПетрГУ являются:

- в профсоюзной организации университета - профсоюзная конференция (собрание), профсоюзный комитет, президиум профсоюзного комитета, председатель профсоюзной организации, ревизионная комиссия;
- в профсоюзной организации структурного подразделения - профсоюзная конференция (собрание), профсоюзное бюро, председатель профсоюзной организации структурного подразделения, ревизионная комиссия (избирается по мере необходимости);
- в профсоюзной группе - профсоюзное собрание, профгруппорг. Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и ее структурных звеньев, форма их избрания определяются соответственно конференцией (собранием), профсоюзным комитетом, собранием в структурных подразделениях и профгруппах.

3.3.2. Высшим руководящим органом ППОР ПетрГУ является конференция (собрание), которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет. Правомочность конференции (собрания) определяется в соответствии с нормами Устава профсоюза, регламент работы устанавливается конференцией (собранием), а порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение конференции (собрания), определяются профсоюзным комитетом.

3.3.3. Конференция (собрание):

- утверждает Положение о профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует приоритетные направления деятельности ППОР ПетрГУ в соответствии с Уставом профсоюза, настоящим Положением, решениями выборных органов вышестоящей территориальной организации профсоюза;
- принимает решение о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.
- принимает решение о проведении забастовки или других акций в связи с неисполнением коллективного договора или иными обстоятельствами в соответствии с законодательством;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает от должности председателя ППОР ПетрГУ;
- определяет порядок избрания, утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального (республиканского) комитета (совета) профсоюза;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации ППОР ПетрГУ в установленном порядке;
- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету;
- решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами ППОР ПетрГУ.

3.3.4. Работа конференции (собрания) протоколируется. Решения конференции (собрания) принимаются в форме постановлений. Конференция (собрание) не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящей территориальной организации профсоюза.

3.3.5. Внеочередная профсоюзная конференция (собрание) созывается по инициативе профсоюзного комитета, по требованию не менее чем одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной (республиканской) организации профсоюза.

3.3.6. Норма представительства, порядок избрания делегатов на внеочередную конференцию (собрание), дата проведения устанавливаются профсоюзным комитетом.

3.3.7. Дата проведения внеочередной конференции (собрания) первичной профсоюзной организации сообщается членам профсоюза не позднее, чем за месяц до проведения конференции.

3.3.8. Отчетно-выборная профсоюзная конференция (собрание) проводится 1 раз в 5 лет в общие сроки, определяемые выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза. В работе конференции имеют право участвовать не избранные делегатами члены профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

3.3.9. В период между очередными конференциями (собраниями) руководящим профсоюзным органом является профсоюзный комитет, который подотчетен конференции, соответствующему выборному органу вышестоящей территориальной организации профсоюза.

Профсоюзный комитет может формироваться прямым делегированием, или непосредственно на конференции, или как совет председателей выборных органов профсоюзных организаций структурных подразделений, или по смешанному принципу. Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяется конференцией.

В ППОР ПетрГУ создается Совет председателей профсоюзных организаций структурных подразделений.

Совет председателей профсоюзных организаций структурных подразделений ПетрГУ является совещательным органом. На его заседаниях проходит предварительное обсуждение и согласование с профсоюзными организациями структурных подразделений всех основных вопросов, выносимых на конференцию и заседание профкома. Совет председателей вправе принимать решения об оказании материальной помощи членам профсоюза.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ:

- осуществляет руководство текущей деятельностью организации по выполнению уставных задач, решений конференции (собрания) и выборного органа вышестоящей территориальной организации профсоюза;

- представляет ППОР ПетрГУ в отношениях с органами государственной и муниципальной власти, предприятиями, учреждениями, организациями любой организационно-правовой формы и форм собственности;

- созывает профсоюзную конференцию (собрание), руководит работой постоянных комиссий профкома;

- формирует повестку дня и утверждает норму представительства делегатов на конференцию (собрание);

- является полномочным органом профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени работников коллективного договора (соглашения), а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений в университете, предусмотренных законодательством РФ;

- выражает, представляет и защищает трудовые, социально-экономические, правовые и профессиональные права и интересы членов профсоюза в отношениях с работодателем (уполномоченными им лицами), а также в органах государственной власти и управления (города, района), правоохранительных органах, суде, арбитраже, в комиссии по трудовым спорам;

- представляет и вносит предложения в органы управления университетом (ректорат,

- ученый совет) по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав работников;
- ведет сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора (соглашения), доводит разработанный им проект до каждого преподавателя, всех работников университета, организует его обсуждение;
 - совместно с работодателем (уполномоченными им лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров;
 - организует проведение конференции (общего собрания) коллектива работников университета по принятию коллективного договора, поручает председателю профсоюзной организации подписать коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением;
 - принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит среди членов профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;
 - организует поддержку требований профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме проведения конференций, собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;
 - участвует через своих представителей в управлении средствами социального страхования, предназначенными для оздоровительной работы;
 - согласовывает издаваемые администрацией университета локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников;
 - осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением в университете трудового законодательства. (Профком осуществляет контроль за тем, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, отраслевым соглашением и коллективным договором.);
 - обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;
 - осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях преподавателей и других работников университета, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения штатов, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов профсоюза перед администрацией и в суде;
 - осуществляет общественный контроль за соблюдением администрацией норм и правил охраны труда в университете, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в университете создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации;
 - осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;
 - формирует профсоюзную комиссию и организует избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;
 - приглашает для защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекцию труда профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей и др.;
 - обращается в судебные органы с заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
 - определяет структуру и организационное строение профсоюзной организации;

- избирает из своего состава президиум профсоюзного комитета, принимает решения об изменении его состава, заслушивает его отчеты;
- избирает заместителей председателя ППОР ПетрГУ (профсоюзного комитета). Возможно избрание на конференции (по решению конференции);
- информирует членов профсоюза о деятельности ППОР ПетрГУ и действиях вышестоящих органов профсоюза;
- организует сбор членских профсоюзных взносов, утверждает смету профсоюзного бюджета;
- организует бесплатную юридическую помощь и поддержку по вопросам защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- создает постоянные комиссии профкома и утверждает Положения о них;
- вносит предложения на конференцию (собрание) об избрании и досрочном прекращении полномочий председателя профсоюзной организации, освобождает председателя от должности в случаях, предусмотренных законодательством и Уставом профсоюза. В период между конференциями в случае освобождения от должности председателя по личному заявлению, избирает исполняющего обязанности председателя на срок до проведения конференции (собрания);
- оказывает членам профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации;
- устанавливает по поручению конференции (собрания) льготный размер членского профсоюзного взноса для отдельных категорий членов профсоюза;
- вносит изменения и дополнения в Положение о профсоюзной организации с последующим утверждением их на конференции (собрании);
- осуществляет другие полномочия, делегированные конференцией (собранием).

3.3.10. Профсоюзный комитет может делегировать отдельные свои полномочия президиуму профкома и выборным органам профсоюзных организаций структурных подразделений университета;

Профсоюзный комитет может избираться по принципу прямого делегирования. Общий порядок и процедура прямого делегирования устанавливается профсоюзным комитетом с последующим утверждением конференцией (собранием);

Срок полномочий профсоюзного комитета 5 лет. Правомочность профсоюзного комитета определяется в соответствии с нормами Устава профсоюза. Заседания профкома проводятся по мере необходимости но не реже 1 раза в 3-4 месяца. Заседания профкома протоколируются.

3.3.11. Для ведения текущей работы в период между заседаниями профсоюзного комитета на срок его полномочий избирается президиум профсоюзного комитета, являющийся коллегиальным исполнительным органом профкома.

Президиум профсоюзного комитета:

- созывает заседания профсоюзного комитета;
- обеспечивает выполнение решений профсоюзной конференции (собрания), профсоюзного комитета, вышестоящих выборных профсоюзных органов;
- организует прием в профсоюз новых членов на основании личных заявлений работников;
- принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзных организаций в структурных подразделениях;
- организует обучение профсоюзного актива;
- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза;
- утверждает штатное расписание, условия и размер оплаты труда работников аппарата профсоюзной организации в соответствии с установленными в профсоюзе нормативами;
- организует работу постоянных комиссий профсоюзного комитета;
- осуществляет текущий контроль и методическую помощь профсоюзным организациям подразделений;

- принимает решения по вопросам, отнесенным законодательством к совместным решениям с администрацией или с иными органами управления университетом;
 - решает другие вопросы, делегированные ему профсоюзным комитетом.
- 3.3.12. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц. Заседания президиума профкома протоколируются.

3.3.13. Председатель профсоюзной организации:

- осуществляет деятельность по выполнению решений конференции, профсоюзного комитета, президиума, выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;
- представляет ППОР ПетрГУ без доверенности в органах управления университета, в соответствующих государственных, хозяйственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации, направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени ППОР ПетрГУ с государственными, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- распоряжается от имени ППОР ПетрГУ без доверенности имуществом и денежными средствами профсоюзной организации, как распорядитель кредитов осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профкомом;
- отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом, конференцией (собранием);
- обеспечивает планирование, созывает заседания и организует работу президиума и профсоюзного комитета;
- формирует и осуществляет руководство аппаратом профсоюзного комитета;
- осуществляет в соответствии с законодательством функции работодателя для работников аппарата профсоюзного комитета;
- заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата профсоюзного комитета;
- обеспечивает ведение делопроизводства и финансовой отчетности в соответствии с законодательством, Уставом профсоюза и настоящим Положением;
- организует работу по приему новых членов в профсоюз, сбор и поступление членских профсоюзных взносов на счет профсоюза;
- несет персональную ответственность перед профсоюзной организацией и выборным органом вышестоящей организации профсоюза за выполнение Устава профсоюза, настоящего Положения;
- ведет заседания профкома, президиума, подписывает постановления и протоколы, может издавать распоряжения;
- осуществляет другие функции, возложенные на него профсоюзной конференцией (собранием), профсоюзным комитетом и его президиумом.

3.3.14. Председатель профсоюзной организации является делегатом конференции, членом профсоюзного комитета и президиума по должности, избирается на срок полномочий профкома, подотчетен конференции (собранию), профсоюзному комитету и выборному органу вышестоящей территориальной организации профсоюза.

3.3.15. Выборы в профсоюзной организации проводятся:

- профсоюзного комитета - один раз в 5 лет;
- ревизионной комиссии - один раз в 5 лет;
- председателя первичной профсоюзной организации - один раз в 5 лет;
- профбюро структурного подразделения - один раз в 2-3 года;
- профгруппорга - один раз в год.

3.3.16. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица на основании коллективного договора имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся члены профсоюза;

- требовать от администрации университета или структурного подразделения соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

3.3.17. Профсоюзный комитет, члены профкома пользуются установленными законодательством правами и гарантиями своей деятельности.

4. ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

4.1 Высшим органом профсоюзной организации структурного подразделения университета является собрание (конференция).

К компетенции собрания (конференции) относится:

- выработка мер по реализации полномочий и основных направлений деятельности профсоюзной организации по представительству и защите социально-трудовых прав членов профсоюза на уровне структурного подразделения университета;
- избрание профбюро структурного подразделения;
- избрание председателя профсоюзной организации структурного подразделения;
- заслушивание отчетов профбюро и его председателя о проделанной работе и принятие по ним решений;
- избрание делегатов на конференцию профсоюзной организации университета;

4.2. Собрание (конференция) в структурном подразделении проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2-3 года;

В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим профсоюзным органом является профбюро.

4.3. К компетенции профбюро относится:

- созыв собрания (конференции), организация работы по выполнению решений конференции и профсоюзного комитета университета;
- участие в реализации мероприятий, проводимых профсоюзным комитетом;
- проведение информационной работы среди членов профсоюза;
- участие в рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм охраны труда на рабочих и учебных местах;
- организация работы постоянных комиссий профбюро;
- организация приема новых членов в профсоюз;
- организация сбора членских профсоюзных взносов;
- осуществление других полномочий, делегированных профсоюзным комитетом университета, собранием (конференцией).

4.4. Заседания профбюро проводятся по мере необходимости.

4.5. Профсоюзное бюро подотчетно собранию (конференции) профсоюзной организации подразделения и профсоюзному комитету университета.

4.6. Председатель профсоюзной организации подразделения:

- созывает заседания профсоюзного бюро, осуществляет текущую деятельность профсоюзной организации;
- организует контроль за выполнением коллективного договора (соглашения), решений профсоюзного комитета университета и профбюро;
- осуществляет взаимодействие с администрацией подразделения по социально-трудовым вопросам;
- представляет интересы преподавателей, других работников структурного подразделения в профкоме университета;
- организует информирование профсоюзного актива о работе и решениях вышестоящих профсоюзных органов;
- ведет заседания профбюро, подписывает постановления, подотчетен профсоюзному собранию (конференции) подразделения и профсоюзному комитету университета.

4.7. Собрание профсоюзной группы:

- рассматривает все вопросы деятельности профсоюзной группы, вытекающие из Устава Профсоюза и настоящего Положения;
- избирает профгрупорг и заслушивает его отчет.
- Собрание профгруппы проводится по мере необходимости.

4.8. Профгрупорг:

- созывает собрания, организует работу профгруппы;
- обеспечивает выполнение решений выборных органов профсоюзной организации университета и подразделения;
- разъясняет членам профсоюза их права и обязанности, информирует о текущей деятельности профсоюзной организации;
- знакомит членов профсоюза и вновь принятых работников с коллективным договором и соглашением по охране труда, Уставом профсоюза, настоящим Положением и другими нормативными актами профсоюза;
- представляет интересы членов профсоюза в профсоюзном бюро и профсоюзном комитете;
- организует работу по приему в профсоюз новых членов, организует сбор членских профсоюзных взносов.
- Профгрупорг подотчетен собранию профгруппы, профсоюзному бюро подразделения и профкому университета.

5. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Ревизионная комиссия является контрольно-ревизионным органом ППОР ПетрГУ и избирается на конференции (собрании) на срок полномочий профсоюзного комитета.

По мере необходимости и по решению профсоюзной конференции ревизионные комиссии могут избираться и в профсоюзных организациях структурных подразделений.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия ППОР ПетрГУ самостоятельна и подотчетна профсоюзной конференции (собранию).

5.3. Ревизионная комиссия выполняет функции в соответствии с Уставом профсоюза, настоящим Положением, решением профсоюзной конференции и планами своей работы.

5.4. Ревизионная комиссия:

- осуществляет контроль за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета;
- проводит документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности профкома, правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности;
- проверяет полноту сбора и своевременности перечисления членских профсоюзных взносов и других доходов, предусмотренных Уставом профсоюза, настоящим Положением;
- информирует членов профсоюза о результатах проведенных ревизий.

5.5. Количественный состав ревизионной комиссии определяется конференцией (собранием).

5.6. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя.

5.7. Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. В необходимых случаях проводятся внеплановые ревизии и проверки. По результатам ревизии составляется акт, который подписывают члены комиссии, проводившие ревизию, и председатель профсоюзной организации. Акт ревизионной комиссии представляется в профком и по необходимости в выборный орган вышестоящей территориальной организации профсоюза.

5.8. Председатель (заместитель председателя) комиссии участвует в заседаниях профкома, президиума с правом совещательного голоса.

5.9. Разногласия между ревизионной комиссией и профкомом рассматриваются и разрешаются конференцией (собранием) или выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Имущество ППОР ПетрГУ образуется из отчислений от вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, доходов от предпринимательской и иной деятельности, от размещения свободных финансовых средств в учреждениях банков, от деятельности хозяйственных товариществ и обществ, в которых профсоюзная организация выступает участником, учредителем или акционером, доходов от культурно-просветительных мероприятий, акций, ценных бумаг, принадлежащих профсоюзной организации, добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц, иных денежных средств и имущества, полученного и приобретенного в соответствии с законодательством РФ. Доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом профсоюза и настоящим Положением, и не подлежат перераспределению между членами профсоюза.

6.3. ППОР ПетрГУ несет ответственность по своим обязательствам в соответствии с законодательством РФ и не отвечает по обязательствам других лиц.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. ППОР ПетрГУ может быть ликвидирована или реорганизована конференцией (собранием) на основании решения выборного органа территориальной организации профсоюза принятого в установленном порядке. Деятельность профсоюзной организации может быть приостановлена по решению суда.

7.2. Имущество, оставшееся в результате ликвидации ППОР ПетрГУ, направляется по решению конференции (собрания) и выборного органа вышестоящей организации профсоюза на реализацию уставных целей и задач.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. ППОР ПетрГУ обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

8.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации работников Петрозаводского государственного университета: г. Петрозаводск, пр. Ленина, 33, каб. 326.

ПРИМЕЧАНИЕ:

Настоящее Положение разработано на основании постановления Центрального совета профсоюза № 2–11 от 27.10.2010 г. и регулирует деятельность первичной профсоюзной организации работников Петрозаводского государственного университета.